

Αριθμός 233

Ο ΠΕΡΙ ΕΛΕΓΧΟΥ
ΤΩΝ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΝΟΜΟΣ
(ΝΟΜΟΙ 30(Ι) ΤΟΥ 2001, 122(Ι) ΤΟΥ 2001,
139(Ι) ΤΟΥ 2002, 10(Ι) ΤΟΥ 2003,
80(Ι) ΤΟΥ 2003 ΚΑΙ 144(Ι) ΤΟΥ 2004)

Απόφαση δυνάμει του άρθρου 10

Ο Έφορος Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του άρθρου 10 των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων Νόμων, (εφεξής καλουμένων ως ο «Νόμος»), εκδίδει την ακόλουθη απόφαση:

Τίτλος: Σχέδιο παροχής κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με σοβαρή αναπηρία στον ιδιωτικό τομέα

1. Διαδικασία:

Στις 4 Ιανουαρίου 2005 κοινοποιήθηκε από το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως Αρμόδια Αρχή, στον Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων προσχέδιο προγράμματος, το οποίο φέρει τον τίτλο «Σχέδιο παροχής κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με σοβαρή αναπηρία στον ιδιωτικό τομέα».

2. Περιγραφή του κοινοποιηθέντος μέτρου:

(α) Αρμόδια Αρχή

Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή της κοινοποιηθείσας ενίσχυσης είναι το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(β) Στόχοι του κοινοποιηθέντος προγράμματος

Σκοπός του Σχεδίου είναι η διευκόλυνση της πρόσληψης άνεργων ατόμων με σοβαρή αναπηρία για ένταξή τους στην αγορά εργασίας και της απασχόλησής τους στον ιδιωτικό τομέα καθώς και η υποβοήθηση στην κοινωνική τους ένταξη.

«Άτομα με σοβαρή αναπηρία» ορίζονται τα άτομα με σοβαρή κινητική αναπηρία, νοητική υστέρηση, ή/και αισθητηριακή αναπηρία (οπτική ή ακουστική).

Το Σχέδιο αποβλέπει στην καταπολέμηση της απροθυμίας εργοδοτών να προσλάβουν άτομα με σοβαρή αναπηρία είτε λόγω της εντύπωσης ότι δε θα είναι αποδοτικά ή/και λόγω του ότι το ύψος του μισθού λειτουργεί ως αντικίνητρο.

Το κοινοποιηθέν πρόγραμμα βασίζεται στον κανονισμό αριθ. 2204/2002 της Επιτροπής, της 12ης Δεκεμβρίου 2002, σχετικά με την εφαρμογή των Άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης περί Ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Κοινότητας (εφεξής «Συνθήκη ΕΚ») στις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L.337 της 13/12/2002 σ. 0003-0014)

(γ) Δικαιούχοι για συμμετοχή στο κοινοποιηθέν πρόγραμμα

Δικαίωμα για συμμετοχή στο κοινοποιηθέν πρόγραμμα θα έχουν οι εργοδότες οι οποίοι θα προσλάβουν άνεργα άτομα που έχουν σοβαρή κινητική αναπηρία, οπτική ή ακουστική αναπηρία και άτομα με νοητική υστέρηση η οποία προκαλεί ουσιώδη μείωση της

δυνατότητας απασχόλησης στην αγορά εργασίας και επιτρέπει την άσκηση μόνο περιορισμένου κύκλου βιοποριστικών επαγγελμάτων.

Οι εργοδότες δεν πρέπει να έτυχαν οι ίδιοι οποιασδήποτε οικονομικής βοήθειας για την πρόσληψη συγκεκριμένου ατόμου με αναπηρία που εργοδότησαν στο παρελθόν.

Η οικονομική ενίσχυση των επιχειρήσεων αφορά όλους τους τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων.

Το Σχέδιο δεν καλύπτει τους εργοδότες οι οποίοι θα προσλάβουν ήδη απασχολούμενους ή υποαπασχολούμενους ενδιαφερομένους για εργοδότηση και επιπλέον το ενδιαφερόμενο άτομο θα πρέπει να είναι τουλάχιστον για τρεις συνεχείς μήνες εγγεγραμμένο ως άνεργο στους καταλόγους των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας.

Για το ίδιο άτομο, η ίδια επιχείρηση δεν μπορεί να επιχορηγηθεί και από το κοινοποιηθέν Σχέδιο και από το Σχέδιο καταβολής κοινωνικών ασφαλίσεων τόσο σε εργοδότες όσο και σε εργοδοτούμενα άτομα με αναπηρία.

(δ) Διάρκεια Κοινοποιηθέντος Προγράμματος

Αιτήσεις για συμμετοχή στο κοινοποιηθέν πρόγραμμα θα λαμβάνονται μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2006, ημερομηνία λήξεως του Σχεδίου. Η πρόσληψη με βάση το Σχέδιο θα πρέπει να γίνει πριν από τις 30 Ιουνίου 2007.

(ε) Επιλέξιμες Δαπάνες και Ένταση της Ενίσχυσης

Η ενίσχυση χορηγείται με τη μορφή χορηγίας που θα παρέχεται σε εργοδότες που θα προσλάβουν άνεργα άτομα με αναπηρία και η οποία μπορεί να περιλαμβάνει:

(i) Παροχή οικονομικής βοήθειας ύψους 50% του ετήσιου μισθού του εργοδοτούμενου με μέγιστο ποσό £3.000 για την κατασκευή διευκολύνσεων ή την κατάλληλη προσαρμογή χώρων ή/και αγορά μηχανημάτων ή/και εξοπλισμού γραφείου ώστε να γίνεται δυνατή η εργοδότηση ατόμων με σοβαρή κινητική ή νοητική ή με αισθητηριακή αναπηρία (οπτική και ακουστική) στον ιδιωτικό τομέα. Η χορηγία θα παραχωρείται μόνο για τους πρώτους 12 μήνες απασχόλησης. Νοείται ότι η χορηγία για αυτές τις επιλέξιμες δαπάνες δε θα υπερβαίνει το 100% ανά επιχείρηση με ανώτατο όριο £3.000 ανά επιχείρηση.

(ii) Παροχή οικονομικής βοήθειας ύψους 40% του ετήσιου μισθού με μέγιστο ποσό £2.400 ανά άτομο που προσλαμβάνεται με σοβαρή κινητική ή νοητική ή με αισθητηριακή αναπηρία (οπτική και κινητική) ως μέρος του μισθού. Η χορηγία θα παραχωρείται μόνο για τους πρώτους 12 μήνες απασχόλησης.

Το σύνολο των ενισχύσεων που μπορούν να παραχωρηθούν σε μια επιχείρηση για κάθε ανάηρο με βάση τα (i) και (ii) πιο πάνω δε θα υπερβαίνει το ποσοστό της μειωμένης παραγωγικότητας του εργοδοτούμενου.

- (στ) Προϋπολογισμός του Κοινοποιηθέντος Προγράμματος
Ο συνολικός προϋπολογισμός για εφαρμογή του Σχεδίου ανέρχεται στις £604.998 για δύο χρόνια για αιτήσεις που θα εγκριθούν τα έτη 2005 και 2006. Το 50% θα καλύπτεται από εθνικούς πόρους ενώ το υπόλοιπο 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- (ζ) Αξιολόγηση των Προτάσεων και Κριτήρια Αξιολόγησης
- (i) Οι αιτήσεις για επιχορήγηση θα εξετάζονται από Επιτροπή, της οποίας θα προεδρεύει ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας ή εκ μέρους του ο Ανώτερος Λειτουργός Εργασίας, Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Μέριμνας Αναπήρων (Υ.Μ.Α.) και θα συμμετέχουν σ' αυτή λειτουργοί της αρμόδιας υπηρεσίας του Τμήματος Εργασίας καθώς και εκπρόσωποι των Οργανώσεων των Ατόμων με Αναπηρία, όταν κρίνεται σκόπιμο. Όταν θεωρείται αναγκαίο, θα καλούνται ως παρακαθήμενοι και εκπρόσωποι άλλων Κυβερνητικών Υπηρεσιών για να συμβουλευτούν τα μέλη της Επιτροπής, ανάλογα με την περίπτωση.
- (ii) Κατά την εξέταση των αιτήσεων θα λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα κριτήρια:
- (1) Η σοβαρότητα της αναπηρίας (ανάλογα με το βαθμό σοβαρότητας της αναπηρίας θα δίνεται προτεραιότητα),
 - (2) η διάρκεια εργοδότησης (ανάλογα με τη διάρκεια θα δίνεται προτεραιότητα),
 - (3) ο αριθμός των ατόμων με αναπηρία που θα απασχολεί ο εργοδότης (θα δίνεται προτεραιότητα σε εργοδότες που απασχολούν μεγαλύτερο αριθμό ατόμων με αναπηρία),
 - (4) το χρονικό διάστημα που το άτομο με αναπηρία ήταν εγγεγραμμένο ως άνεργο στους καταλόγους των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας (προτεραιότητα θα δίνεται σε άτομα που ήταν άνεργα για περισσότερο χρονικό διάστημα), και
 - (5) το ύψος του αρχικού μισθού που ο εργοδότης προτίθεται να καταβάλει στον εργοδοτούμενο (ψηλότερος μισθός θα συνεπάγεται πλεονέκτημα).
- (iii) Όταν η πρόσληψη δεν αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων στην επιχείρηση, η θέση ή οι θέσεις εργασίας πρέπει να έμειναν κενές ύστερα από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους και όχι λόγω περιορισμού των θέσεων εργασίας.
- (iv) Εκτός από την περίπτωση νόμιμης απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους, ο εργαζόμενος ή οι εργαζόμενοι πρέπει να απασχοληθούν συνεχώς για τουλάχιστο 12 μήνες.
- (v) Η Επιτροπή, αφού λάβει όλα τα απαραίτητα στοιχεία, θα προβεί σε παραχώρηση χορηγίας μετά το τέλος ενός χρόνου απασχόλησης του/των εργαζομένου/ων.
- (vi) Η ενίσχυση υπόκειται στον όρο ότι ο δικαιούχος θα διατηρεί μητρώα (records) μέσω των οποίων θα μπορεί να ελεγχθεί ότι η ενίσχυση που χορηγήθηκε ικανοποιεί τους πιο πάνω όρους.
- (vii) Προκήρυξη του Σχεδίου θα γίνεται μια φορά το χρόνο εκτός και εάν δεν έχει εξαντληθεί ολόκληρη η πρόνοια του Προϋπολογισμού, οπότε το Σχέδιο επαναπροκηρύσσεται. Σε περίπτωση που οι αιτήσεις υπερβαίνουν το ύψος των διαθέσιμων κονδυλίων η επιλογή θα γίνεται σύμφωνα με τα πιο πάνω κριτήρια.
- (η) Μέτρα ελέγχου
Εργοδότες που θα εγκριθούν να τύχουν χορηγίας από το Σχέδιο θα παρακολουθούνται από την Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων του Τμήματος Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για διάστημα 12 τουλάχιστο μηνών, με σκοπό να βοηθούνται να επιλύουν τα προβλήματα που τυχόν θα αντιμετωπίζουν από την πρόσληψη ατόμων με αναπηρία ώστε η εργοδότηση των ατόμων αυτών να είναι αποτελεσματική.
- (θ) Σώρευση
Απαγορεύεται η σωρευση για το ίδιο επιλέξιμο κόστος.
- (ι) Νομική βάση
Η κοινοποιηθείσα ενίσχυση έχει ως νομική βάση την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αρ. 57.798 και ημερομηνία 30.4.2003, καθώς επίσης και νέα απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με την οποία θα εγκρίνεται το κοινοποιηθέν πρόγραμμα.
3. Αξιολόγηση:
- (α) Βάσει του άρθρου 9Α(α) του Νόμου, ο Έφορος αξιολογεί και εγκρίνει, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 10, τις ενισχύσεις που χορηγούνται στη Δημοκρατία, κατ' εφαρμογή των κανονισμών για την εξαίρεση ορισμένων κατηγοριών ενισχύσεων από την υποχρέωση κοινοποίησης που προβλέπεται στο Άρθρο 88 παράγραφος 3 της Συνθήκης ΕΚ, που έχουν εκδοθεί ή θα εκδοθούν από την Επιτροπή δυνάμει των άρθρων 1 και 2 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 994/98. Επίσης, το άρθρο 10 του Νόμου αναφέρει ότι η Αρμόδια Αρχή, πριν από την ολοκλήρωση της διαδικασίας έγκρισης κρατικής ενίσχυσης που αναφέρεται στο άρθρο 9Α(α), κοινοποιεί προσχέδιο της εν λόγω ενίσχυσης στον Έφορο σε κατάλληλο έντυπο.
Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Νόμου, «κρατική ενίσχυση» σημαίνει κάθε μέτρο το οποίο πληροί όλα τα κριτήρια που καθορίζονται στο Άρθρο 87 παράγραφος 1 της Συνθήκης ΕΚ.
Το Άρθρο 87 παράγραφος 1 της Συνθήκης ΕΚ αναφέρει ότι ενισχύσεις που χορηγούνται υπό

οποιαδήποτε μορφή από τα κράτη ή με κρατικούς πόρους και που νοθεύουν ή απειλούν να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό δια της ευνοϊκής μεταχειρίσεως ορισμένων επιχειρήσεων ή ορισμένων κλάδων παραγωγής είναι ασυμβίβαστες με την κοινή αγορά, κατά το μέτρο που επηρεάζουν τις μεταξύ κρατών μελών συναλλαγές, εκτός αν η Συνθήκη ΕΚ ορίζει άλλως.

(β) Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, κρίθηκε ότι το κοινοποιηθέν μέτρο συνιστά κρατική ενίσχυση, διότι ικανοποιεί σωρευτικά τα κριτήρια του Άρθρου 87 της Συνθήκης ΕΚ—

(i) Χορηγείται άμεσα από το Δημόσιο διότι η κοινοποιηθείσα ενίσχυση χορηγείται από το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από φορέα δηλαδή του Κράτους, και επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Νόμου, Δημόσιο σημαίνει το Κράτος, τους Δήμους και τις Κοινότητες·

(ii) συνιστά οικονομική ενίσχυση αφού η επιχορήγηση που παρέχεται στις επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν άτομα με σοβαρή αναπηρία συνιστά οικονομικό πλεονέκτημα, το οποίο δε θα είχαν λάβει υπό τις κανονικές συνθήκες της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας·

(iii) συνιστά ευνοϊκή μεταχείριση ορισμένων επιχειρήσεων ή κλάδων παραγωγής, κι αυτό γιατί η επιχορήγηση δεν παρέχεται γενικά σε όλες ανεξαιρέτως τις επιχειρήσεις αλλά περιορίζεται στις επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν άτομα με σοβαρή αναπηρία, οι αιτήσεις των οποίων θα αξιολογούνται με βάση προκαθορισμένα κριτήρια, άρα το μέτρο είναι επιλεκτικό·

(iv) τέλος, εφόσον το μέτρο εφαρμόζεται στις επιχειρήσεις όλων των οικονομικών κλάδων, το οικονομικό πλεονέκτημα που παρέχεται μέσω της κοινοποιηθείσας ενίσχυσης νοθεύει ή απειλεί να νοθεύσει τον ανταγωνισμό μεταξύ των κυριαρχούμενων επιχειρήσεων και των κυριακών και ξένων ανταγωνιστριών τους σε βαθμό που να επηρεάζει τις συναλλαγές μεταξύ της Δημοκρατίας και των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

(γ) Εφόσον από τα ανωτέρω προκύπτει ότι το κοινοποιηθέν πρόγραμμα συνιστά κρατική ενίσχυση σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου, εξετάστηκε κατά πόσο αυτή ανήκει στις κατηγορίες ενισχύσεων που δεν εμπίπτουν στις διατάξεις του Νόμου, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Νόμου, δηλαδή τους τομείς της γεωργίας, κτηνοτροφίας και αλιείας.

Στο βαθμό που οι ενισχύσεις χορηγούνται σε επιχειρήσεις παραγωγής γεωργικών, κτηνοτροφικών και αλιευτικών προϊόντων, κρίθηκε ότι αυτές δεν εμπίπτουν στις διατάξεις του Νόμου και άρα δεν απαιτείται προηγούμενη έγκριση του Εφόρου.

(δ) Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 994/98 του Συμβουλίου της 7ης Μαΐου 1998, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή μπορεί, εκδίδο-

ντας κανονισμό σύμφωνα με τη διαδικασία που θεσπίζεται στο άρθρο 8 του εν λόγω Κανονισμού και σύμφωνα με το Άρθρο 87 της Συνθήκης ΕΚ, να δηλώνει ότι οι ακόλουθες κατηγορίες ενισχύσεων συμβιβάζονται με την κοινή αγορά και δεν πρέπει να κοινοποιούνται όπως απαιτεί το Άρθρο 88 παράγραφος 3 της Συνθήκης ΕΚ:

— Ενισχύσεις για—

- (i) μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις,
- (ii) έρευνα και ανάπτυξη,
- (iii) προστασία του περιβάλλοντος,
- (iv) απασχόληση και κατάρτιση·

— ενισχύσεις που είναι σύμφωνες με το χάρτη που έχει εγκρίνει η Επιτροπή για κάθε κράτος μέλος όσον αφορά τη χορήγηση περιφερειακών ενισχύσεων.

Η Επιτροπή, μέχρι σήμερα, έχει εκδώσει τρεις απαλλακτικούς κανονισμούς οι οποίοι αφορούν τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, την απασχόληση, και την κατάρτιση.

Όπως αναφέρεται στο μέρος 2(β) της παρούσας απόφασης, το κοινοποιηθέν πρόγραμμα βασίζεται στον κανονισμό αριθ. 2204/2002 της Επιτροπής, της 12ης Δεκεμβρίου 2002, σχετικά με την εφαρμογή των Άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης ΕΚ στις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση (εφεξής «ο Κανονισμός»), ο οποίος τέθηκε σε ισχύ στις 3 Ιανουαρίου 2003. Ο Έφορος προχώρησε στην αξιολόγηση του συγκεκριμένου καθεστώτος κρατικών ενισχύσεων βάσει των διατάξεων του εν λόγω Κανονισμού.

Σύμφωνα με το άρθρο 2(ζ) του Κανονισμού, ως "εργαζόμενοι με ειδικές ανάγκες" νοούνται, μεταξύ άλλων, τα άτομα που αναγνωρίζονται από την εθνική νομοθεσία ως άτομα με ειδικές ανάγκες.

Το κοινοποιηθέν πρόγραμμα προβλέπει τη χορήγηση ενισχύσεων για την προώθηση της πρόσληψης «εργαζόμενων με σοβαρή αναπηρία». Ο όρος «εργαζόμενοι με σοβαρή αναπηρία» στο κοινοποιηθέν πρόγραμμα εμπίπτει στον ορισμό που δίνεται στον όρο «αναπηρία» στην εθνική νομοθεσία και συγκεκριμένα στο άρθρο 2 του περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμου του 2000, και κατά συνέπεια στον ορισμό «εργαζόμενοι με ειδικές ανάγκες» που δίνεται στον Κανονισμό.

Άρθρο 5 («Πρόσληψη εργαζομένων σε μειονεκτική θέση και εργαζομένων με ειδικές ανάγκες»)

Το άρθρο 5 παράγραφος 2 του Κανονισμού προβλέπει ότι η ακαθάριστη ένταση κάθε ενίσχυσης για την απασχόληση των εργαζομένων με ειδικές ανάγκες, που υπολογίζεται ως ποσοστό του μισθολογικού κόστους για περίοδο ενός έτους μετά την πρόσληψή τους, δεν πρέπει να υπερβαίνει το 60%.

Αυτή η προϋπόθεση πληρούται, αφού η χορηγία που θα παρέχεται σε εργοδότες που θα προσλαμβάνουν άνεργα άτομα με αναπηρία δε θα υπερβαίνει το 60% σύμφωνα με το κοινοποιηθέν Σχέδιο (Βλ. «Επιλέξιμες Δαπάνες και Ένταση της Ενίσχυσης» στο 2(ε) πιο πάνω).

Επίσης, σύμφωνα με την περιγραφή του Σχεδίου και συγκεκριμένα με όσα αναφέρονται στο 2(ζ)(iii) και 2(ζ)(iv) της παρούσας απόφασης τηρούνται οι προϋποθέσεις που ορίζει το άρθρο 5 παράγραφος 3 του Κανονισμού, αφού γίνεται ρητή αναφορά σε αυτές στο κοινοποιηθέν Σχέδιο.

Άρθρο 6 («Συμπληρωματικό κόστος απασχόλησης εργαζομένων με ειδικές ανάγκες»).

Σύμφωνα με το άρθρο 6 παράγραφος 2 του Κανονισμού, στην περίπτωση ενίσχυσης που αφορά το συμπληρωματικό κόστος απασχόλησης εργαζομένων με ειδικές ανάγκες, η ενίσχυση, μαζί με κάθε άλλη ενίσχυση που χορηγείται για την πρόσληψη εργαζομένων με ειδικές ανάγκες, δεν μπορεί να υπερβαίνει το επίπεδο που απαιτείται για να αντισταθμιστούν η τυχόν περιορισμένη παραγωγικότητα που απορρέει από τα μειονεκτήματα του/των εργαζομένου/ων με ειδικές ανάγκες και οποιοδήποτε κόστος μεταξύ των κατωτέρω:

- Το κόστος για την προσαρμογή των εγκαταστάσεων·
- το κόστος για την απασχόληση προσωπικού που χρησιμοποιεί αποκλειστικά για την υποστήριξη του/των εργαζομένου/ων με ειδικές ανάγκες·
- το κόστος για την προσαρμογή ή την αγορά εξοπλισμού που αυτοί χρησιμοποιούν·

το οποίο είναι συμπληρωματικό σε σχέση με αυτό που θα επιβάρυνε το δικαιούχο αν απασχολούσε εργαζόμενους που δε θα είχαν ειδικές ανάγκες, για την περίοδο κατά την οποία ο/οι εργαζόμενος/οι θα απασχολείται/ούνται.

Σύμφωνα με την περιγραφή του Σχεδίου και συγκεκριμένα με αυτά που αναφέρονται στο 2(ε) της παρούσας απόφασης, η προαναφερθείσα προϋπόθεση πληρούται.

Σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 6 του Κανονισμού, τα καθεστώτα που εξαιρούνται από το άρθρο αυτό προβλέπουν ότι η ενίσχυση υπόκειται στον όρο ότι ο δικαιούχος θα διατηρεί μητρώα μέσω των οποίων θα μπορεί να ελεγχθεί ότι η ενίσχυση που χορηγήθηκε πληροί τις διατάξεις του άρθρου 6 αναφορικά με το συμπληρωματικό κόστος απασχόλησης εργαζομένων με ειδικές ανάγκες καθώς και τον άρθρου 8 παράγραφος 4 που αφορά τους κανόνες περί σώρευσης των ενισχύσεων. Και αυτή η προϋπόθεση πληρούται, αφού το κοινοποιηθέν καθεστώς διαλαμβάνει ότι η ενίσχυση υπόκειται στον όρο ότι ο δικαιούχος θα διατηρεί μητρώα (records) μέσω των οποίων θα μπορεί να ελεγχθεί ότι η ενίσχυση που χορηγήθηκε πληροί τους πιο πάνω σχετικούς όρους.

Άρθρο 8 («Σώρευση»)

Το κοινοποιηθέν πρόγραμμα απαγορεύει τη σώρευση για το ίδιο επιλέξιμο κόστος και ως εκ τούτου δε χρειάζεται να εξεταστεί κατά πόσο τηρεί τους κανόνες περί σώρευσης των ενισχύσεων που προβλέπονται στο άρθρο 8(4) του Κανονισμού.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι το κοινοποιηθέν πρόγραμμα πληροί όλες τις προϋποθέσεις του Κανονισμού, ώστε να είναι συμβατό με την κοινή αγορά κατά την έννοια του Άρθρου 87 παράγραφος 3 της Συνθήκης ΕΚ.

4. Απόφαση:

Για τους λόγους αυτούς,

Ο ΕΦΟΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

- A. Το κοινοποιηθέν πρόγραμμα με τίτλο «Σχέδιο παροχής κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με σοβαρή αναπηρία στον ιδιωτικό τομέα» συνιστά κρατική ενίσχυση. Η κοινοποιηθείσα ενίσχυση δεν εμπίπτει στις δια-

τάξεις του Νόμου στο μέρος της που αφορά κρατική ενίσχυση σε επιχειρήσεις γεωργικών, κτηνοτροφικών και αλιευτικών προϊόντων.

Όσον αφορά το υπόλοιπο μέρος του προγράμματος, αυτό είναι συμβατό με τον κανονισμό αριθ. 2204/2002 της Επιτροπής, της 12ης Δεκεμβρίου 2002, σχετικά με την εφαρμογή των Άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης ΕΚ στις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση, και εγκρίνεται από τον Έφορο βάσει του άρθρου 9Α(α) του Νόμου. Ως εκ τούτου, εκδίδεται θετική απόφαση.

- B. Η παρούσα απόφαση απευθύνεται στο Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Λευκωσία, 14 Ιανουαρίου 2005.

ΧΡΙΣΤΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ,

Έφορος

Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων.

E.E.K.E.25.06.002.234 (546.2.1.4.1.1.12)